

Encuentro Nueva Estrategia & Estructura de la



ASOCIACIÓN DOWN
DEL URUGUAY

#dontstopmenow

系列 KeireTsu
business solutions



La mejor forma
de predecir el futuro,
es construirlo.

Alan Kay.

[#dontstopmenow](#)

系列 KeireTsu
business solutions



Programa

- I. Necesidades
- II. Nueva Misión y Visión
- III. Pilares Estratégicos
- IV. Nueva Estructura de AdDU
- V. Conformaciones de los Equipos de Trabajo

NECESIDADES



ASOCIACIÓN DOWN
DEL URUGUAY

1

1. Fortalecer los vínculos
asociativos

2

2. Mayor Visibilidad ADdU y SD

3

3. Hacer un Censo

4

4. Accesibilidad y trato a las
personas

1. Sistematización y
accesibilidad a la información

2. Formación laboral,
educativa, psico laboral, social

3. Apoyo a las Asoc del Interior

4. Llegar a familias vulnerables
(bajos recursos e
institucionalizados)

1. Tener un equipo
interdisciplinario especializado
en SD

2. Asesoramiento Profesional

3. Estrategias contra violencia y
abuso

4. Transición de padres a
hermanos

1. Cómo comunicar la noticia

2. Lobby Político

3. Fortalecer la autonomía

4. Perspectiva de Género

1. Inclusión educativa

5. Transición hacia la vejez y
envejecimiento prematuro

MISIÓN



Somos una asociación de familiares de personas con SD, con el objetivo de defender los derechos de las personas con SD y generar un espacio de contención y apoyo para ellos y sus familias. Concientizamos a la comunidad sobre el SD, sus características, derechos y habilidades.

Potenciamos su desarrollo tanto en su vida social, académica y productiva, promoviendo permanentemente su autonomía y generando en la ADdU un espacio de pertenencia.

VISIÓN



Generar las condiciones para que todas las personas con SD en Uruguay puedan ejercer con respeto y plenamente sus derechos, con autonomía y sin discriminación.

Generar las condiciones para que la sociedad pueda integrarlos como tales.

3 PILARES ESTRATÉGICOS



NUEVA ESTRUCTURA PROPUESTA



NUEVA ESTRUCTURA PROPUESTA

Las 3 diferencias de la nueva estructura:

1. Equipos de Trabajo por Comisiones
2. Miembro de Comisión Directiva referente de Equipos de Trabajo
3. Coordinadora General

EQUIPOS DE TRABAJO

	Asuntos Externos	Funcionamiento Interno	Comunicación	Educación	Laboral	Salud	Fondos
Referente:							
Integrantes:							
Objetivo Gral:	Desarrollar la influencia de la ADdU en la sociedad, a través del desarrollo de un marco legal y normativo que permitan la inclusión a todo nivel de las personas con SD.	Llevar adelante la operativa de la Asociación, entre otros la coordinación para obras y mantenimiento, los talleres, los bailes, reuniones de padres, etc.	Trabajar en la comunicación de todas las actividades, iniciativas que lleva adelante la ADdu, tanto a nivel interno (socios), como a nivel externo (sociedad).	Generar los contactos necesarios para la buena inserción de los chicos con SD en las escuelas, velar por su integración en las mismas y ser mediadores y entidades de capacitación de docentes.	Generar los contactos para que haya empresas que reciban a personas con SD en sus plantillas de trabajo, capacitar a las empresas, capacitar a las personas con SD, velar por el mantenimiento del cumplimiento de derechos; formación de Operadores Laborales.	Velar por la correcta atención de las personas con SD, lo que implica formación de un equipo médico multidisciplinario con conocimientos acerca del SD y patologías asociadas, formación de equipos de trabajo en salud integral en personas con SD y cumplimiento de derechos en general de salud. + visitas a maternidades.	Generar, administrar y gestionar los fondos recurrentes de la ADdU, las donaciones y/o campañas para la recaudación de los mismos.
Necesidades:							

EQUIPOS DE TRABAJO

Asuntos Externos

Referente:	
Integrantes:	Estela, Nidia.
Objetivo Gral:	Desarrollar la influencia de la ADdU en la sociedad, a través del desarrollo de un marco legal y normativo que permitan la inclusión a todo nivel de las personas con SD y velar por su cumplimiento.

EQUIPOS DE TRABAJO

Funcionamiento Interno

Referente:	
Integrantes:	Natalia, Rosa, Jorge, María Helena, Myriam, Myriam, Andrea, Florencia.
Objetivo Gral:	Llevar adelante la operativa de la Asociación, entre otros la coordinación para obras y mantenimiento, los talleres, los bailes, reuniones de padres, etc.
Necesidades:	

EQUIPOS DE TRABAJO

Comunicación

Referente:	
Integrantes:	Daniel, Leonardo, Leticia
Objetivo Gral:	Trabajar en la comunicación de todas las actividades, iniciativas que lleva adelante la ADdU, tanto a nivel interno (socios), como a nivel externo (sociedad).
Necesidades:	

EQUIPOS DE TRABAJO

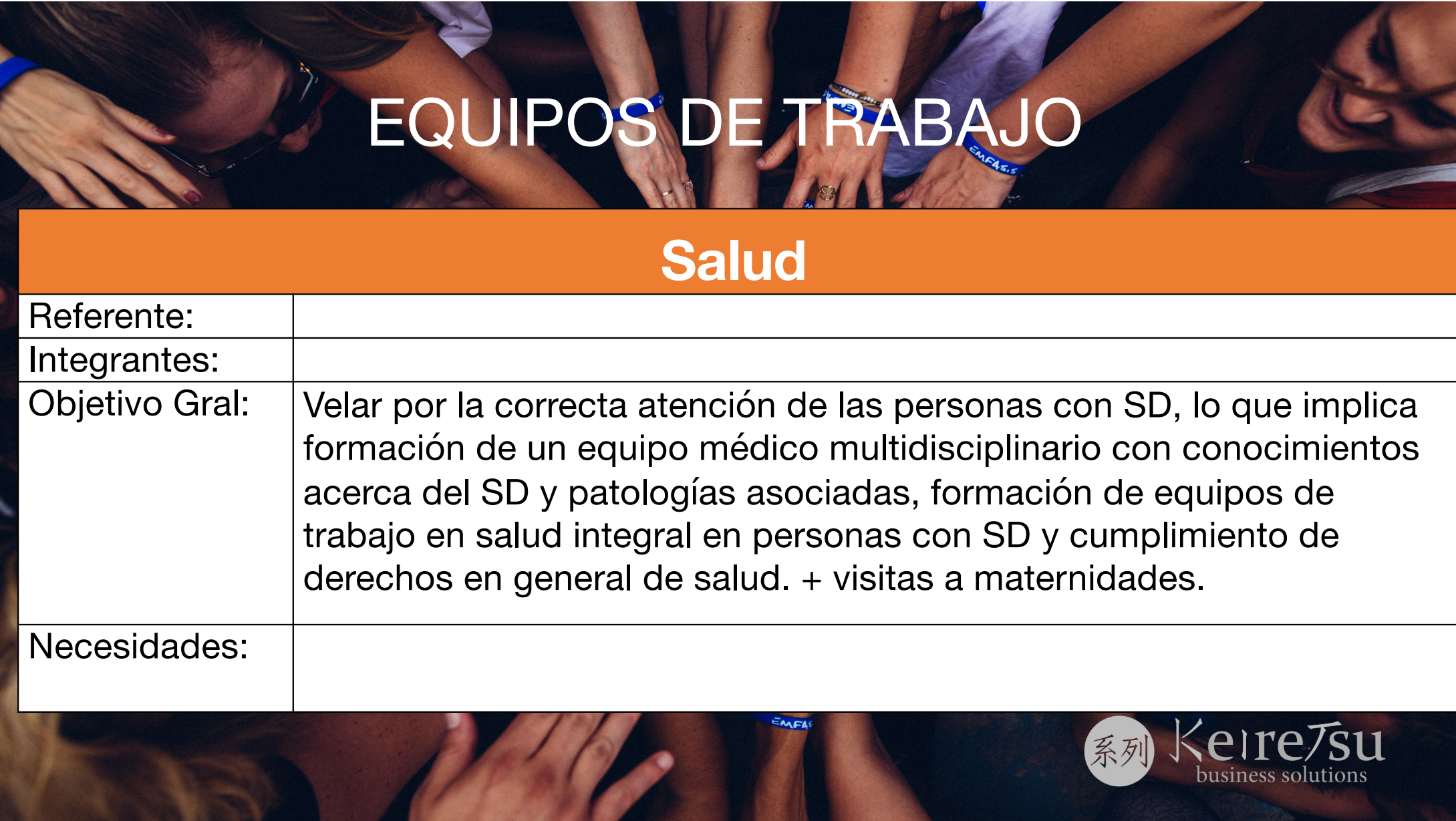
Educación

Referente:	
Integrantes:	Celia, Jorge, Fernanda
Objetivo Gral:	Generar los contactos necesarios para la buena inserción de los chicos con SD en las escuelas, velar por su integración en las mismas y ser mediadores y entidades de capacitación de docentes.
Necesidades:	

EQUIPOS DE TRABAJO

Laboral

Referente:	
Integrantes:	Gabriel, Beatriz, Andrea
Objetivo Gral:	Generar los contactos para que haya empresas que reciban a personas con SD en sus plantillas de trabajo, capacitar a las empresas, capacitar a las personas con SD, velar por el mantenimiento del cumplimiento de derechos; formación de Operadores Laborales.
Necesidades:	



EQUIPOS DE TRABAJO

Salud

Referente:

Integrantes:

Objetivo Gral:

Velar por la correcta atención de las personas con SD, lo que implica formación de un equipo médico multidisciplinario con conocimientos acerca del SD y patologías asociadas, formación de equipos de trabajo en salud integral en personas con SD y cumplimiento de derechos en general de salud. + visitas a maternidades.

Necesidades:

EQUIPOS DE TRABAJO

Fondos

Referente:	
Integrantes:	Ana Laura, Camilo
Objetivo Gral:	Generar, administrar y gestionar los fondos recurrentes de la ADdU, las donaciones y/o campañas para la recaudación de los mismos.
Necesidades:	



COMPROMISO

¿En qué equipo de trabajo
me gustaría sumarme?

EJERCICIO

- Trabajar las necesidades identificadas en cada equipo de trabajo.
- Identificar si el objetivo general es consistente.
- Pensar cómo reforzar el equipo de trabajo (a quién sumar).

Gracias

